




Reporte Anual Pacto Global

Red Colombia



2019

HATCH



Hatch S.A.S. Colombia, reitera su apoyo con los principios del Pacto Global a través de la gestión enfocada hacia los Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Lucha contra la corrupción.

En el presente informe, se evidencia el compromiso y voluntad con el desarrollo de dichos principios, llevando así una gestión transparente, que motive a los colaboradores y a los diferentes grupos de interés a evaluarse y a mejorar continuamente para el bienestar de la sociedad.

“We are passionately committed to the pursuit of a better world through positive change”

Elaboración

*Por: Elizabeth González Morales
Analista de Desarrollo Organizacional y Calidad
Hatch Medellín, Colombia*

- ✓ *Fotografías e imágenes:
Informe social Hatch S.A.S 2019*
- ✓ *Página web: www.hatch.com*
- ✓ *Comunicaciones (Eventos anuales)*
- ✓ *Informe de gestión SSTA 2019*
- ✓ *Informe de Innovación y Desarrollo*





Contenido

- 1 Derechos humanos
- 2 Estándares laborales
- 3 Medio ambiente
- 4 Lucha contra la corrupción

+ Nuestro Manifiesto

HATCH

NUESTRA VISIÓN

Estamos **profundamente** comprometidos con la búsqueda de un *mundo* mejor a través de **CAMBIOS POSITIVOS**.

NUESTRA MISIÓN

JUNTOS logramos **resultados sin precedentes** para nuestros **clientes**, asociándonos con ellos para el desarrollo de **mejores ideas**.



Nuestros **equipos diversos y de excelencia**, combinan un vasto conocimiento de ingeniería y negocios y lo aplican en los desafíos **más complejos del mundo**.



Construimos **SOLUCIONES** prácticas *que son* **SEGURAS**, **INNOVADORAS** y **sustentables**.

NUESTROS VALORES



HACEMOS NUESTRAS **tareas**

INNOVAMOS en todo lo que hacemos

Actuamos *como* **DUEÑOS**



Incentivamos **una organización plana y conectada**

Reclutamos a personas excepcionales que marcan una **diferencia**



Pensamos globalmente; actuamos localmente

Desempeñamos con **CERO** daño

GARANTIZAMOS una ejecución **costo efectiva y eficiente**

Somos incondicionalmente **HONESTOS**



Cultivamos relaciones de largo plazo

Asumimos nuestros **compromisos** con *integridad*

“Creemos en las ideas excepcionales que se entregan a través de un servicio excepcional”.

NUESTRA PERSONALIDAD

Somos **emprendedores** con *alma técnica*.

+ Nuestros Sistemas de Gestión

HATCH

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Nuestro pilar fundamental es mantener procesos efectivos que aseguren una entrega honesta y de valor hacia nuestros clientes.

Ello, demuestra el compromiso con el cumplimiento de los requisitos de nuestras partes interesadas.

El Sistema de gestión de Hatch S.A.S en Colombia, se encuentra certificado bajo la *NTC ISO 9001:2015*

SG-SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Anualmente es evaluada nuestra gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual es auditada por el Consejo Colombiano de Seguridad. Para el año 2019 obtuvimos una calificación de:

91%



ICONTEC Certifica que el Sistema de Gestión de la organización:
ICONTEC certifies that the Organization's Management System of:

HATCH S.A.S.

Carrera 75 No. 48 A - 27 Medellín, Antioquia, Colombia
Véase el alcance del sistema de gestión para cada una de las sedes diferentes a la sede principal cubiertas por la certificación en el anexo

ha sido auditado y aprobado con respecto a los requisitos especificados en:
has been audited and approved based on the specified requirements of:

ISO 9001:2015

Este Certificado es aplicable al siguiente alcance:
This certificate is applicable to the following scope:

Administración de proyectos, Servicio de Diseño, Consultoría, Interventoría de Plantas, Equipos, Componentes y Sistemas para proyectos Industriales, de infraestructura, ambientales y energéticos.
Project management, Design Service, Consulting, quality inspection of industrial plants, Equipment, Components and Systems for Industrial, infrastructure, environmental and energy projects.

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC
This approval is subject to the maintenance of the management system according to the specified requirements, which will be verified by ICONTEC

Certificador: SC301-1
Certificator

Fecha de Aprobación: 1999-11-24

Fecha de Renovación: 2020-07-15

Fecha de Vencimiento: 2023-07-15

Fecha Última Modificación: 2020-11-06

Fecha de Restauración:

[Signature]

Roberto Enrique Montoya Villa
Director Ejecutivo



Este certificado es propiedad de ICONTEC y debe ser almacenado como tal en la sede principal de la organización.
This certificate is the property of ICONTEC and must be stored as such in the main office of the organization.

Consejo Colombiano de Seguridad
Cra. 30 No. 39 - 80 Bogotá, Colombia
Tel.: (57-1) 280 8200 Fax: (57-1) 280 4367
Correo electrónico: consejo@ccs.org.co
www.consejocolombianoseguridad.org.co



INFORMACIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA			
FIRMA CONTRATISTA	HATCH S. A. S.		
NIT	890922265		
DIRECCION	CARRERA 75 N° 48A - 27		
UBICACIÓN	MEDELLIN	DEPARTAMENTO	ANTIOQUIA
TELÉFONOS	574 4446160	TELÉFONOS	574 4446160
EMPLEADOS DIRECTOS	290	No. CONTRATISTAS	0
GERENTE	Victor Alejandro Robledo Villa	EMAIL GERENTE	Alejandro.robledo@hatch.com
ENCARGADO HSE	Leslie Samara Garcia Bautista	EMAIL HSE	leslie.garcia@hatch.com
ARL ACTUAL	SURA	EMAIL GENERAL	leslie.garcia@hatch.com
ACTIVIDAD ECONÓMICA GENERAL	ARQUITECTURA E INGENIERIA, FABRICACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPOS		
DATOS DE LA VISITA			
SECTOR / CLIENTE QUE SOLICITA RUC®	HIDROCARBUROS, CEMENTOS ARGOS S.A.		
TIPO DE VISITA	Seguimiento	TIPO DE VERIFICACION	Documental - Campo
ACTIVIDADES AUDITADAS	DISEÑO, FABRICACIÓN, MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPOS		
FECHA VISITA DOCUMENTAL	22 DE JULIO DE 2019	FECHAS DE VISITA DE CAMPO	23 DE JULIO DE 2019
FECHA ÚLTIMA VISITA	13 DE JULIO DE 2018	FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME	31 DE MAYO DE 2020
RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2019			
PRESENTA IMPACTO DE ACCIDENTALIDAD	No	MOTIVO IMPACTO POR ACCIDENTALIDAD	NA
PRESENTA AUMENTO EN LA TENDENCIA DE ACCIDENTALIDAD PARA EL PERIODO EVALUADO	No		
TOTAL ACCIDENTES LABORALES AÑO 2019	3	DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES AÑO	80
NO. DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2019	2		
NO CONFORMIDADES MAYORES	2	NO CONFORMIDADES TOTALES	4
RADICADO No.	DCA 105029	 RUC® Registro Único para Contratistas	EVALUACION RUC AÑO 2019
			91%
EVALUACION ELEMENTOS PARTICULARES CONTRATANTES RUC AÑO 2019		ARGOS: 102%;	
APROBACIÓN DEL INFORME			
SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD, SALUD EN TRABAJO Y AMBIENTE RUC ® JUNTO CON EL FORMATO PLAN DE ACCIÓN EN CUAL DEBE SER DILIGENCIADO Y ENVIADO AL AUDITOR, MÁXIMO 10 DÍAS DESPUÉS DE FINALIZADA LA VISITA.			
			
FIRMA:	ALEJANDRO ROBLEDO VILLA	FIRMA :	MSC. MAURICIO GÓMEZ T., I. Q.
GERENTE GENERAL		Profesional de Servicios	

N.A. : No Aplica / N.R. No Reporta



GESTIÓN FINANCIERA

Desarrollamos una gestión financiera responsable y transparente con nuestras partes interesadas.



Certifica:

HATCH INDISA S.A.S

NIT. 890922265

Ha cumplido satisfactoriamente los parámetros de Calificación de Proveedores de la Compañía COFACE, y ha obtenido un puntaje total de 100 sobre 100. En conformidad con los criterios establecidos por COFACE, este proveedor aprueba como idóneo para establecer relaciones comerciales a largo plazo.

La Calificación fue elaborada con base en la información enviada por el proveedor y la información obtenida por terceras personas. COFACE constató los datos que consideró necesarios con información de fuentes externas y con documentación original de respaldo entregada por la empresa. La información aquí contenida es proporcionada basándose en la solicitud del cliente. COFACE no se responsabiliza por el uso indebido que pueda dar al presente certificado.

Este Certificado aplica solamente para el cliente en mención y es válido hasta: Agosto de 2019

Manuel ARÉVALO
President



Certifies:

HATCH INDISA S.A.S

NIT. 890922265

Has complied with the standards and parameters of supplier of the Company COFACE, and as a result of the analysis has obtained a rating of 100 out of 100 points possible. According to our standards this supplier has been qualified as a trustworthy company to maintain long term business.

The qualification was made using the information sent by the supplier and from third parties, COFACE verified the data using public sources and original documents provided by the company. The information here registered is issued by request of the customer. COFACE can not be held responsible for any inappropriate use that can be made of this certificate.

This Certificate applies only for the mentioned client and is valid until: August of 2019

Claudia VARÓN
Suppliers Rating Coordinator

Política de Calidad

En Hatch, la calidad es un valor fundamental. Estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos, y para ello hacemos aportes duraderos al desempeño financiero, social y ambiental de nuestros clientes.

Para dar lugar a los cambios positivos, escuchamos los requerimientos de nuestros clientes y luego combinamos nuestras ideas excepcionales con un servicio excepcional para brindar soluciones valiosas al negocio de nuestros clientes. Aprendemos de los conocimientos de la organización y analizamos nuestro desempeño en el negocio para mantener una cultura de mejora continua.

Nuestro compromiso

- Brindamos excelencia, según lo indican nuestros clientes, cuando estudiamos, planificamos, diseñamos, construimos y brindamos soluciones sustentables e innovadoras.
- Aportamos calidad a nuestros entregables, ciñéndonos a los requerimientos específicos de nuestros clientes; cumplimos con las legislaciones jurídicas y reglamentarias y respetamos todas las normas y los códigos aplicables.
- Finalizamos todos los entregables de los clientes dentro de los plazos y dentro del presupuesto, y en conformidad con los parámetros que acordamos, para brindar los resultados comerciales declarados para los clientes y para Hatch.

- Tenemos una cultura de interés por nuestra gente.
- Mantenemos los conocimientos de la organización en cada etapa del ciclo de vida del empleado, incluidas la contratación, la capacitación y la tutoría.
- Tenemos una motivación interna para aplicar un enfoque basado en riesgos a la manera en que planificamos, revisamos y mejoramos de forma continua las herramientas y el sistema comercial de Hatch. Nos aseguramos de que éstos sean eficientes y efectivos para brindar soluciones prácticas a nuestros clientes.

Responsabilidad y compromiso

La responsabilidad de liderar la implementación de esta política recae en el CEO y en los líderes ejecutivos y asociados senior de la empresa. Sin embargo, nuestro éxito depende de que cada gerente de proyecto implemente de forma activa esta política en sus proyectos y de que cada empleado aplique un enfoque disciplinado a la preparación, verificación, aprobación y suministro de entregables de calidad a nuestros clientes.

John Bianchi

John Bianchini
Director Ejecutivo
Marzo de 2018

Política de Salud y Seguridad

En Hatch, la salud y la seguridad son valores fundamentales. Nada es más importante que el bienestar de nuestros empleados, clientes y socios. Nuestro objetivo, que se expresa claramente en nuestro Manifiesto, es mantener una política de "Cero Daño", lo que implica ofrecer un servicio de salud y seguridad del más alto nivel en todos los ámbitos laborales y en todas las comunidades, centrándonos en la mejora continua y la sustentabilidad.

A fin de lograr nuestro objetivo de "Cero Daño", nos esforzaremos para:

- incorporar esta política a nuestras prácticas comerciales mediante objetivos, metas y un plan que se centre en este objetivo;
- operar en nuestras instalaciones de forma segura;
- implementar los principios de "Diseñar para la Seguridad" cuando planificamos, diseñamos, construimos y ponemos en marcha instalaciones seguras para nuestros clientes;
- implementar de forma eficaz un sistema de gestión de salud y seguridad en todos nuestros proyectos a fin de incorporar los Aspectos Fundamentales sobre la Seguridad de Hatch;
- proporcionar un entorno seguro y saludable que promueva el bienestar psíquico de nuestro personal mediante la mitigación de riesgos de lesiones y enfermedades ocasionadas por el trabajo;
- lograr mejorar constantemente nuestro desempeño con ideas innovadoras;
- cumplir con todas las leyes aplicables;
- verificar con frecuencia el rendimiento general de nuestra empresa, así como el de los proyectos individuales;

- brindar a los empleados la capacitación adecuada, las oportunidades y el respaldo necesario para que puedan reconocer y hacer frente a los peligros y los riesgos, mediante la implementación de medidas de control.
- Comunicamos abiertamente con nuestros empleados, clientes, contratistas y otras partes interesadas, y favorecer la participación, en lo que respecta a salud y seguridad.

Responsabilidad y compromiso:

- La responsabilidad de liderar la implementación de esta política recae en el CEO y en todos los líderes ejecutivos y asociados de la empresa.
- Cada gerente de proyecto de Hatch es responsable de administrar el tiempo y los recursos necesarios para implementar esta política en sus proyectos.

Los empleados de Hatch tienen las siguientes responsabilidades:

- familiarizarse con los requerimientos de salud y seguridad de Hatch;
- hacerse cargo de su propia salud y seguridad;
- llevar a cabo actividades y acciones de tal forma que no pongan en riesgo a otras personas;
- informar acerca de todas las condiciones inseguras a su supervisor;
- estar pendiente de sus compañeros de trabajo;
- actuar en conformidad con esta política.

John Bianchi

John Bianchini
Chief Executive Officer
Enero de 2020

Política de Sustentabilidad

El Manifiesto de Hatch define la firme visión que tenemos de nuestra organización, en una oración clara y concisa: *Estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos.*

Generar un cambio positivo para los clientes y las comunidades a los que prestamos servicios requiere de soluciones seguras, prácticas e innovadoras que sean sustentables a largo plazo.

Definimos la sustentabilidad como la optimización de la protección ambiental, la prosperidad económica, la justicia social y la vitalidad cultural, con el fin de garantizar el éxito de los negocios, los ecosistemas y las comunidades, tanto ahora como en el futuro.

Esta política de sustentabilidad sienta las bases para la entrega de soluciones sustentables y otorga un marco para establecer y revisar los objetivos y las metas de sustentabilidad en nuestro trabajo.

Nuestro compromiso

- Protegemos el medioambiente y prevenimos la contaminación, mientras que trabajamos de manera sustentable en las instalaciones.
- Cumplimos con todas las obligaciones y los requisitos de Hatch.
- Aseguramos la mejora continua de nuestros sistemas de gestión ambiental, con el fin de mejorar el desempeño.
- Buscamos soluciones innovadoras que entreguen resultados sustentables a nuestros clientes y sus comunidades.
- Alentamos a nuestros proveedores a adoptar prácticas sustentables.

Nuestras metas

- Optimizar el desempeño ambiental, social, económico y cultural en todos los aspectos de nuestro negocio.
- Planificar, diseñar e implementar proyectos que se centren en la creación de valor sustentable para nuestros clientes y sus comunidades.
- Seguir el Proceso de Ciclo de Vida del Proyecto de Hatch mediante la incorporación de los principios de sustentabilidad en todos los aspectos de nuestros servicios.
- Operar nuestras propias instalaciones de forma segura y responsable desde el punto de vista ambiental y social, sin descuidar nuestro impacto.
- Desarrollar, emplear y divulgar tecnologías y métodos innovadores que integren la sustentabilidad en nuestro negocio y en las instalaciones de nuestros clientes.
- Ayudar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, a través de iniciativas tales como el voluntariado y obras benéficas, dando especial preponderancia a las becas educacionales.
- Brindarles a los empleados capacitación, oportunidad e incentivo para que integren la sustentabilidad como parte de su trabajo.
- Establecer metas, objetivos e indicadores clave del desempeño para medir el avance respecto a la sustentabilidad.
- Revisar con regularidad nuestros proyectos y las iniciativas de sustentabilidad comercial para incrementar nuestro conocimiento y fomentar la mejora continua.
- Comunicar nuestros logros anualmente.

Responsabilidad y compromiso

Si bien la responsabilidad por la sustentabilidad comienza en el CEO y los líderes senior, nuestro éxito depende de que cada empleado integre los principios de la sustentabilidad en sus actividades diarias.

John Bianchi

John Bianchini
Director Ejecutivo
Enero de 2017

Política de Diversidad e Inclusión

Estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión por la mera convicción de que un ambiente de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta un pensamiento plural y perspectivas que resuelven problemas y crean valor para nuestros clientes, nuestras comunidades y el mundo entero.

La visión de Hatch en relación con la diversidad y la inclusión se basa en nuestros valores centrales, incluida la creencia de que somos emprendedores con un alma técnica. El espíritu emprendedor tiene que ver con una mentalidad, una forma de pensar y actuar como propietario, y una pasión por perseguir metas que otros no tienen el valor de asumir. Desarrollándonos desde nuestra propia esencia como ingenieros, científicos y tecnólogos, hacemos uso de nuestras habilidades y de esta actitud para hacer frente a los mayores retos que propone el mundo. Una fuerza laboral diversa nos permite explotar todo el potencial de nuestro equipo, quienes contribuirán a mejorar los negocios de nuestros clientes, y de esa manera delinear el futuro del mundo en el que vivimos, realizar un aporte significativo al avance de la sociedad y generar un cambio positivo.

Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión tiende a dar lugar a un cambio positivo. Nos sentimos orgullosos de que

nuestra organización cuente con 9,000 empleados que, independientemente del género, la etnia, la raza, la orientación sexual, las discapacidades y las formas de pensar, son bienvenidos y cuyas particulares fortalezas se han utilizado para dar lugar a resultados que tendrán un legado positivo en las comunidades en las que operamos y consideramos nuestro hogar. Celebramos y aprovechamos las fortalezas únicas que cada empleado aporta y creamos resultados que dejan un legado positivo en las comunidades en las que prestamos servicios y que consideramos nuestro hogar.

El propósito de todas nuestras iniciativas en cuanto a la diversidad y la inclusión es garantizar que se siga propiciando una fuerza laboral de colaboración que aproveche la diversidad en cada uno de los niveles de nuestra organización y desarrolle un entorno laboral inclusivo para todos. Además de nuestros programas globales, cada una de las cinco regiones (América del Norte Oriental; América del Norte Occidental; América del Sur; Australia y Asia; África, Europa y Medio Oriente) también educa y brinda a la fuerza de trabajo diversa las capacidades necesarias por medio de programas locales pertinentes.



John Bianchini
Presidente y Director Ejecutivo
Diciembre 2018

Política Integral

Hatch Colombia como integrante del grupo Hatch adopta el Manifiesto y las Políticas Globales de Calidad, Salud y Seguridad, y Sustentabilidad, como parte de su Direccionamiento Estratégico y de la cultura organizacional, comprometiéndose con actuar bajo estos lineamientos. Como complemento a estas políticas, la Gerencia General de Hatch Colombia se compromete con apoyar y suministrar los recursos que permitan enfocarse en: satisfacer las expectativas de los clientes y partes interesadas; dar cumplimiento a los requisitos legales y reglamentarios aplicables a su actividad; mantener personal competente, buen ambiente laboral, tecnología e infraestructura adecuada, y procesos efectivos; gestionar de acuerdo a su prioridad los peligros, riesgos e impactos socio-ambientales que se puedan presentar, los accidentes, las enfermedades laborales, daños a la propiedad y a terceros, y la seguridad de la información; preservar relaciones beneficiosas con clientes, grupo Hatch, proveedores, colaboradores y familia, aliados estratégicos, contratistas y subcontratistas, comunidad, gobierno, accionistas y medio ambiente; promover los derechos humanos, la participación, el bienestar del personal, y las conductas de sana convivencia que conlleven a evitar el acoso laboral; actuar bajo lineamientos de la responsabilidad social empresarial que contribuyan con la sostenibilidad, evitar el fraude, el soborno, la corrupción y el trabajo infantil dentro de la organización; velar por el correcto manejo de los recursos, un comportamiento ético, y la mejora continua.



Víctor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Abril de 2019

Política de Alcohol y Drogas

Hatch Colombia reconoce el valor de cada empleado en los distintos niveles de la organización, la importancia que tiene su bienestar, salud, y seguridad.

Conscientes que el consumo habitual de alcohol y drogas deterioran la salud física y mental de los colaboradores, ocasionan problemas interpersonales, deterioran la relación familiar, disminuye el rendimiento, genera ausentismo laboral, y puede ocasionar accidentes en general; la compañía se compromete a:

- ✓ Evitar que los trabajadores laboren en estado de embriaguez, o bajo los efectos de sustancias psicoactivas.
- ✓ Sensibilizar a través de los diferentes medios las consecuencias que trae el consumo del tabaco en los fumadores activos y pasivos, así como el uso y abuso del alcohol y sustancias psicoactivas.
- ✓ Promover estilos de vida saludable.



Víctor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Abril de 2019

Mensaje de nuestro Gerente General

“Como Representante Legal de Hatch S.A.S. ratifico nuestro compromiso con los principios del Pacto Global referente a los Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Lucha contra la corrupción.

A través de esta declaración, expreso nuestra voluntad para impulsar y gestionar la divulgación de dichos principios en nuestro entorno, hacerlos parte de nuestro Manifiesto, cultura organizacional y aplicarlos durante el desarrollo de los procesos de nuestra compañía.

En el presente reporte describimos las actividades más relevantes realizadas por Hatch S.A.S. integrando los principios del Pacto Global durante el año 2019; nuestro enfoque es continuar fortaleciendo los lazos con los diferentes grupos de interés; contribuir activamente para que la filosofía de trabajo enmarcada en la Responsabilidad Social permanezca en nuestra compañía y seguiremos construyendo una mejor sociedad para las futuras generaciones”.

Alejandro Robledo, Gerente General Hatch Colombia



Nuestro compromiso con el Pacto Global



*P*ara Hatch S.A.S. es de vital

importancia la gestión y consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocado a la mejora de la sociedad y la preservación del ecosistema para generaciones futuras. Respeto y amor por el planeta son fundamentos implícitos en cada proceso y acción que emprendemos.

A través de una revisión de nuestro quehacer como compañía responsable con la sociedad, hemos definido nuestro compromiso hacia el cumplimiento de estos 11 objetivos, los cuales también compartimos con nuestros grupos de interés.

Como lo dice nuestro eslogan estamos profundamente comprometidos con “*un mundo mejor a través de cambios positivos*”.

1 DERECHOS HUMANOS

Para Hatch Colombia, las partes interesadas son los individuos o grupo de individuos con los que interactúa, que afectan o se ven afectados durante la ejecución de los procesos de la organización; por tal motivo, durante el año 2019 desarrollamos diferentes actividades con el objetivo de satisfacer sus necesidades y expectativas, fomentando principios como la inclusión, la diversidad, la igualdad y el respeto por los derechos humanos en diferentes escenarios.

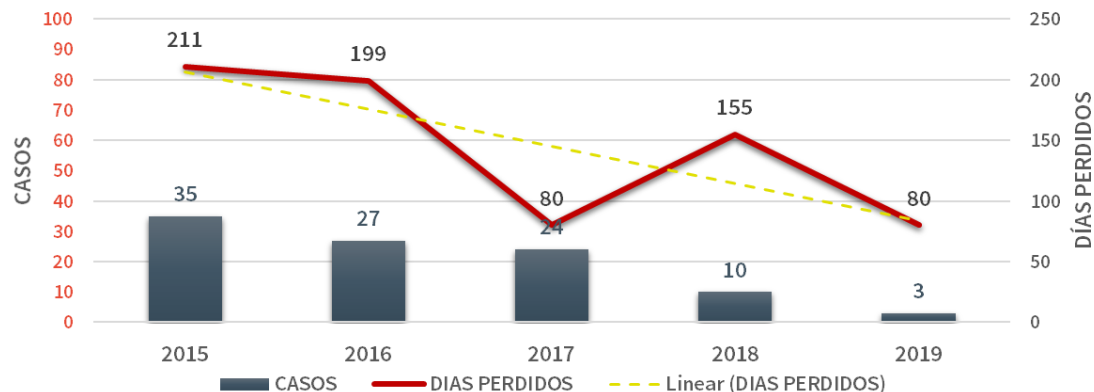


SALUD Y BIENESTAR

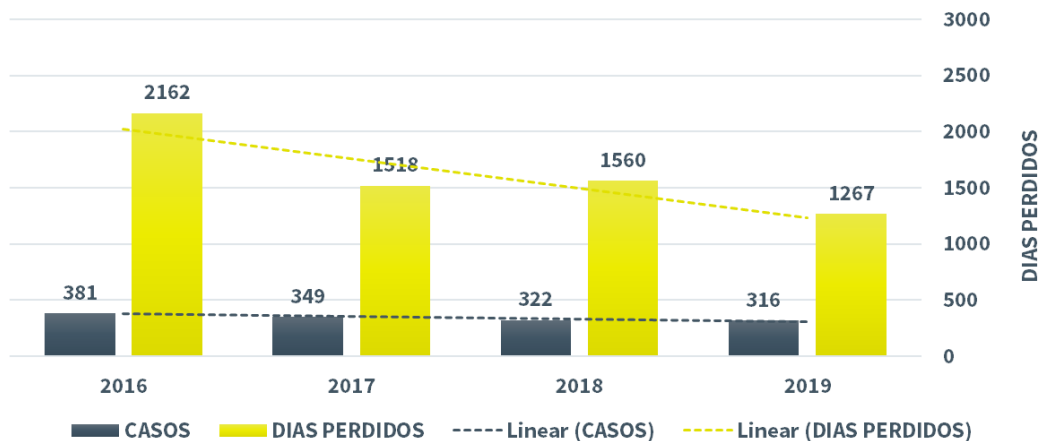
Con la gestión en salud y seguridad se busca fomentar la cultura del autocuidado y cero daños; al igual que el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

El ausentismo por accidentalidad y enfermedad general se ven impactados positivamente, debido al aumento en la toma de consciencia, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, el apoyo de los líderes, entre otros.

ACCIDENTALIDAD



AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL



CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD



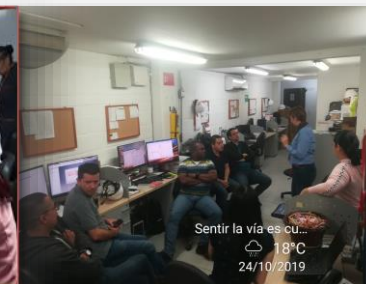
En el año 2019 se invirtieron **3706 horas** aproximadamente en capacitaciones referentes a los temas de seguridad y salud en el trabajo.



Capacitación Brigada de Emergencias



Charlas sobre Seguridad y Salud



Pausas activas

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Se realizaron varias actividades como: la Semana de la Salud, observaciones y momentos de seguridad, planificación de la tarea, identificación de riesgos y pausas activas, las cuales motivan la concientización del autocuidado y el cuidado de los demás, en las actividades diarias de las funciones de los colaboradores.



Durante la semana de la salud y la seguridad se desarrollaron actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades.

BIENESTAR LABORAL

Nos encargamos de proporcionar ambientes de motivación y bienestar que permitieron a nuestro personal compartir con sus compañeros y familias en un espacio diferente.



CELEBRACIÓN DE FECHAS ESPECIALES



Día del Dibujante
53 beneficiarios

Creemos en la gestión del Talento Humano, por esto la realización de actividades de bienestar y reconocimiento son varios de nuestros puntos fundamentales de desarrollo.



Día del Ingeniero y Dibujante
200 asistentes



Celebración Bienvenida la Navidad

EVENTOS CORPORATIVOS

Espacios que son fundamentales para la integración y cooperación.



BENEFICIOS ESPECIALES PARA NUESTROS COLABORADORES



Entrega Bonos Oficios Varios
7 beneficiarios

A lo largo del año 2019, los colaboradores recibieron beneficios especiales en agradecimiento por su labor y dedicación a sus labores.



Entrega de bonos de secretarías
22 beneficiarias

HATCH

EDUCACIÓN DE CALIDAD

En Hatch, contamos con un grupo multidisciplinario y creemos que un ambiente de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta la pluralidad de pensamiento y de perspectivas, lo que ayuda a resolver los desafíos más difíciles del mundo. Este es nuestro impulso para promover el cambio.

Distribución por nivel educativo	Nº empleados
Profesional	89
Técnico	48
Tecnólogo	46
Otros (sin graduar)	45
Especialista	39
Bachiller	21
Magister	11
Total	299

Durante el 2019, contamos con diversidad de profesionales de diferentes niveles, los cuales fortalecen sus conocimientos permanentemente de manera integral.

PROGRAMA DE BECAS

El Programa de Becas, es una actividad que tiene como objetivo incentivar y apoyar la capacitación continua para promover un alto nivel técnico en la organización. Es por ello que en el año 2019 fueron beneficiadas **15 personas**.



FORMACIÓN INTEGRAL

A lo largo del año 2019 nuestro personal se fortalece en diferentes áreas del ser y el hacer, lo que permite que reciban una formación integral para su desarrollo profesional y personal.



Taller Sesgos Inconscientes



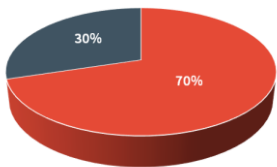
Capacitaciones técnicas

HORAS POR TEMAS		
TEMA	HORAS	%
Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente	3706	33.25
Inglés	3312	29.71
Técnicos	1816	16.30
Gestión de Calidad	1213	10.89
Gestión Humana	1098	9.85
	11.145	100%



Todo sobre el Sistema Pensional

IGUALDAD DE GÉNERO



El año 2019 finalizó con **299** colaboradores, equivalentes al **70%** del género masculino y el **30%** al género femenino.

GÉNERO	CANTIDAD	%
Hombres	210	70%
Mujeres	89	30%
	299	

En Hatch, creemos que un ambiente de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta la pluralidad de pensamiento y de perspectivas, lo que ayuda a resolver los desafíos más difíciles del mundo. Este es nuestro impulso para promover el cambio.

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Halloween
52 beneficiarios



Caminata al Parque Arví
9 beneficiarios

Nuestras familias son parte fundamental en las labores que desarrollamos. Por ello, nos vinculamos con actividades de esparcimiento que aumentan su calidad de vida.

Hatch Colombia desde su Direccionamiento Estratégico, involucra el tema de Responsabilidad Social, estableciendo un compromiso para generar valor a los diferentes grupos de interés. Adicionalmente, sirve como base fundamental de actuación y establece un norte que guía el accionar de la empresa, sus procesos y a cada uno de sus integrantes.

PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS



Estamos convencidos que a través de la vinculación de nuestros grupos de interés, estamos enfocándonos hacia la **diversidad** y la **inclusión**; generando valor a la sociedad y velando por un ambiente igualitario y justo.

Generando metas inclusivas de sostenibilidad y participación, se busca el beneficio de todos los actores que intervienen en el crecimiento **social, económico y ambiental**.

Siendo parte del apoyo a la población más vulnerable, durante el año 2019, Hatch se vinculó con un aporte económico a la Fundación Posada de Moisés, ubicada en la ciudad de Medellín Colombia y que tiene como misión trabajar por la niñez desamparada.

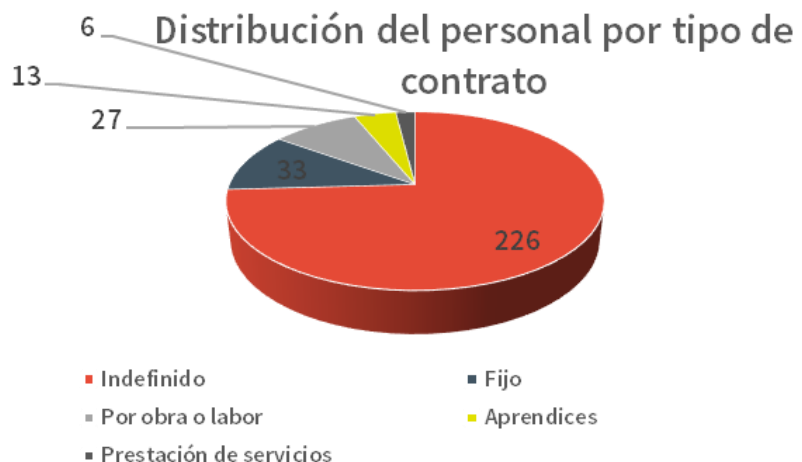


*En Hatch Colombia
respetamos y
valoramos el servicio
de nuestros
colaboradores como
un activo muy
importante para el
crecimiento y la
mejora continua de
todos.*



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

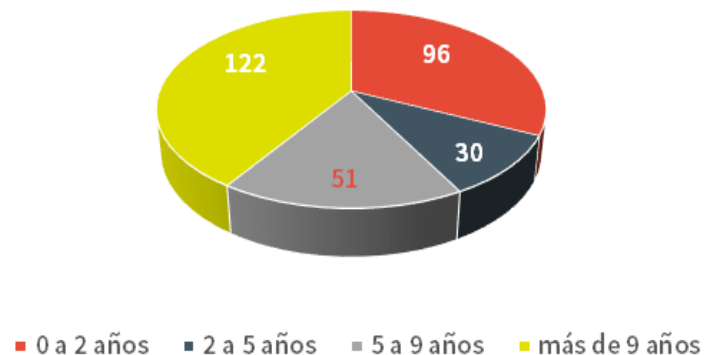
En el año 2019 se conservó nuestro talento humano, lo cual permitió continuar apoyando los diferentes servicios que prestamos hacia nuestros clientes y contribuir con el cumplimiento de nuestro Manifiesto y objetivos organizacionales.



La estabilidad laboral es un pilar fundamental, unido a la generación de empleo y vinculación de Aprendices, lo cual permite dinamizar la economía.

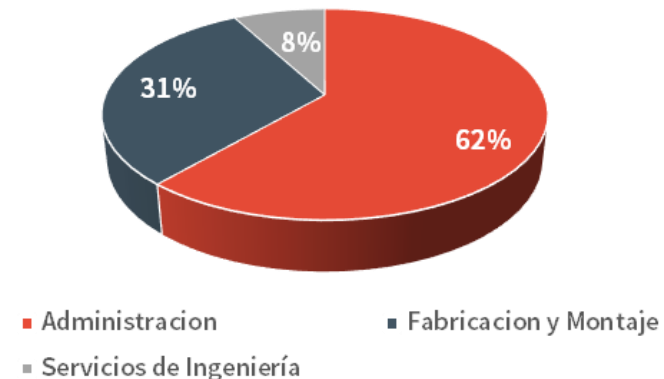


Distribución del personal por antigüedad



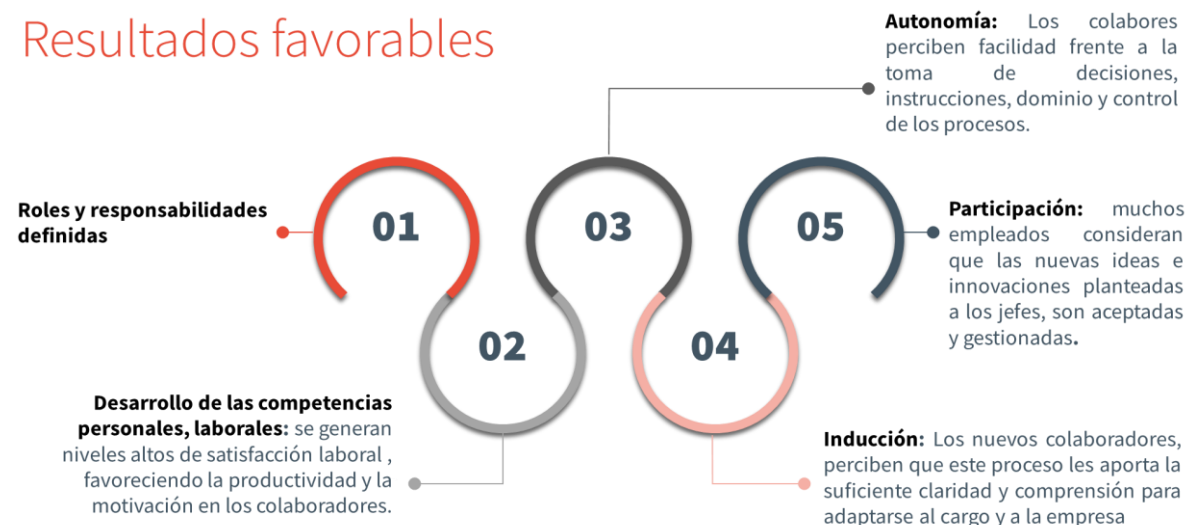
VINCULACIÓN DE PRACTICANTES Y APRENDICES

Estamos convencidos que el personal que inicia su proceso de formación laboral, lo hace con el objetivo claro de aprender y fortalecerse en el campo profesional, trayendo consigo conocimientos e innovaciones del campus que nos hacen involucrarnos a su vez en nuevas teorías y aprendizajes.



VALORACIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

Resultados favorables



Para Hatch el cuidado y protección del medio ambiente es un valor fundamental, por lo que nos sumamos a la preocupación y compromiso por cuidar el planeta que nos acoge y es nuestro hogar.



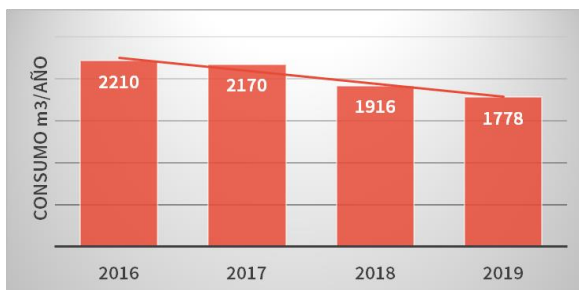


ENERGÍA SOSTENIBLE Y NO CONTAMINANTE

La empresa consciente de la importancia del medio ambiente y su contribución con el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad y la sociedad: apoya la gestión ambiental y la promoción de prácticas que benefician el respeto y buen manejo de nuestros recursos naturales.

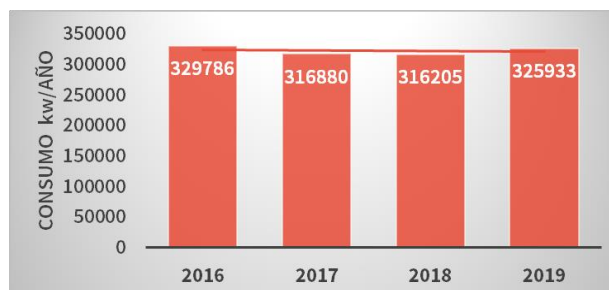
CONSUMO DE AGUA Y ENERGÍA

CONSUMO DE AGUA



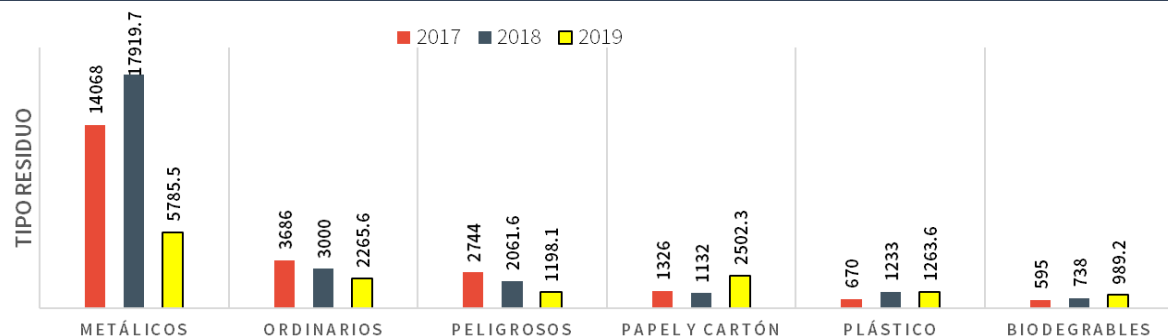
Se presenta una tendencia a la baja en el consumo de agua a lo largo de los años.

CONSUMO DE ENERGÍA



Se muestra una tendencia estable en el consumo de energía a lo largo de los años.

DISPOSICIÓN DE RESIDUOS



En el año 2019 se realizó la separación de los diferentes residuos generados y fueron dispuestos según nuestro plan de residuos sólidos; evidenciando una mejora en el manejo y aprovechamiento de estos para impactar positivamente el medio ambiente.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Como una iniciativa del cuidado ambiental nos unimos durante el año 2019 a través de la realización de varias campañas, publicaciones y actividades que hacen parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

CAMPAÑAS Y PUBLICACIONES

En el año 2019 y como parte de nuestro compromiso ambiental, nos unimos a la campaña liderada por la “Fundación llena una botella de amor” y que busca el aprovechamiento de los residuos sólidos como lo son las botellas plásticas para la fabricación de enseres y construcción de viviendas sostenibles para personas de escasos recursos.



En el 2019 se entregaron

103 kg
aproximadamente de plástico que se convirtieron en ladrillos ecológicos

PON A PRUEBA TUS CONOCIMIENTOS SOBRE SEPARACIÓN DE RESIDUOS

A pesar de que el ser humano es el responsable de producir una gran cantidad de residuos, parece que a veces aún nos resistimos a reciclar. Así lo único que logramos es perjudicarnos a nosotros mismos y al medio ambiente, tanto en el corto plazo como en el futuro de los que vendrán. ¿Te has preguntado alguna vez qué tipo de planeta se encontrarán tus próximas generaciones en unos años?

A continuación te compartimos un pequeño cuestionario que pondrá a prueba tus conocimientos sobre separación de residuos.

Da clic en esta imagen y autoevalúate para empezar a practicar un consumo responsable, donde podamos continuar disfrutando de un planeta verde y azul.



¡Haz parte activa de nuestra cultura ambiental!

HATCH

EL RETO DE LA SEMANA

#260 REDUCE EL USO DE PAPEL

Ahora que aprendiste, en el reto anterior, cómo puedes ahorrar papel en la oficina y así contribuir con el cuidado del medio ambiente; te presentamos otros tips para que reduzcas también su uso en tu vida diaria.



Evita imprimir las transacciones realizadas en cajeros automáticos.



Elige la opción de recibir por correo electrónico, tus facturas de pago como internet, telefonía y televisión o los extractos de tus tarjetas.



Prefiere los tickets electrónicos cuando vayas a viajar.



Opta por comprar libros de segunda mano o libros digitales.



Utiliza paños de tela para limpiar, en lugar de servilletas de papel.

Fuente: Planeta Azul

HATCH

En el desarrollo de los proyectos se evalúan aspectos ambientales relacionados con el impacto que tendrán y se busca que sean amigables con el medio ambiente.

PROYECTOS SOSTENIBLES

Hatch apoya a sus clientes en la estimación de emisiones atmosféricas cuando éstas deben ser estimadas a través de balances de materia y demostrar el cumplimiento de la legislación aplicable en las actividades que desarrollan para contribuir al cuidado del medio ambiente.



Nuestros clientes buscan optimizar sus procesos para lograr mejoras que los lleven a tener menores emisiones atmosféricas, son empresas responsables con sus empleados, con la comunidad y con el medio ambiente. En esta oportunidad Hatch diagnosticó el estado de los equipos de control de emisiones y diseñó las reformas que debían aplicarse para mejorar la limpieza de los gases de fundición.



Tratar las aguas residuales de los procesos productivos es una obligación de las empresas; aprovechar los gases que salen de este tratamiento, evitar la emisión de gases con alto potencial de efecto invernadero, además obtener el beneficio de energía térmica por ese aprovechamiento, es ser responsable con el medio ambiente. 4000 m³/día de biogas con 75% de metano serán aprovechados para la generación de energía de autoconsumo en una planta donde se producen estas aguas residuales.

Motivamos a nuestros clientes por medio de la ejecución de los proyectos, a contribuir con la sostenibilidad como una práctica que conlleve a generar impactos positivos para el medio ambiente.

EL RETO DE LA SEMANA

#224 CONTRIBUYE A LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

¿Qué es la movilidad sostenible?
Es un modelo de movilidad que no causa un impacto negativo sobre las condiciones del medio ambiente y que se preocupa por el bienestar y la calidad de vida a través del uso de vehículos más amigables con el medio ambiente como, carros a gas, carros y motos eléctricas, bicicletas, medios de transporte público, entre otros.

¿Cómo contribuir?
Asegúrate de que tu carro o moto esté funcionando en óptimas condiciones, realizando las revisiones periódicas y las reparaciones oportunamente.

Cumple las normas de tránsito para evitar congestión vial, ya que esta se convierte en foco de contaminación y accidentes de tránsito.

Movilízate a pie, en bicicleta, en vehículos eléctricos o de gas y en transporte público para reducir significativamente las emisiones de CO₂ y aportar a que el entorno sea más habitable.

Toma conciencia y usa tu carro o moto responsablemente: piensa si es necesario que lo uses todos los días o si podrás dejarlo uno o dos días, así le ayudas a tu ciudad, al medio ambiente y a la salud y el bienestar de todos.

Fuente: blog.segurosura.com.co

HATCH

Hatch Colombia durante el año 2019 desarrolló importantes proyectos de innovación, referente a temas como:



Diseño y construcción de un reactor a escala laboratorio para la producción de nanotubos de carbono de multi-pared, incluyendo un estudio de factibilidad técnico-económica.

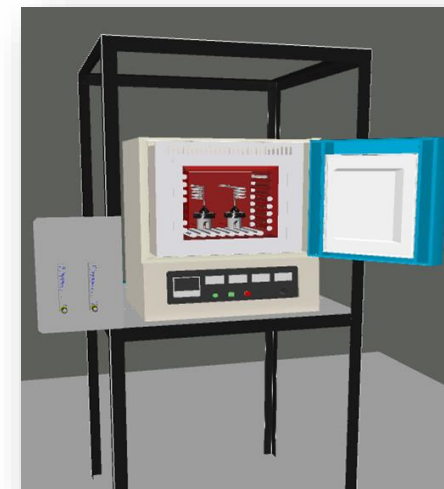


Objetivo: Diseño y construcción de prototipo funcional para la producción de CNT basados en fuentes carbonosas utilizando catalizador de perovskita.

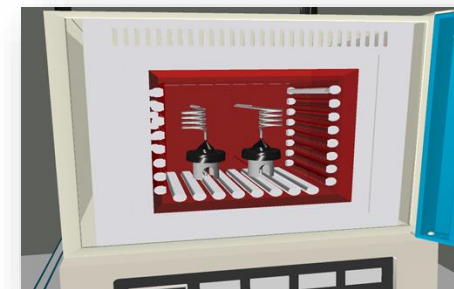


Filtros de Alta Temperatura

La filtraciones de material particulado en gases a alta temperatura se realizan utilizando filtros de mangas después del enfriamiento rápido del gas a 250°C con agua o mediante la dilución del aire antes de la filtración.



- **Objetivo:** Desarrollar un sistema de filtración de material particulado (PM 2.5) para flujos de alta temperatura con recuperación de energía.



4 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

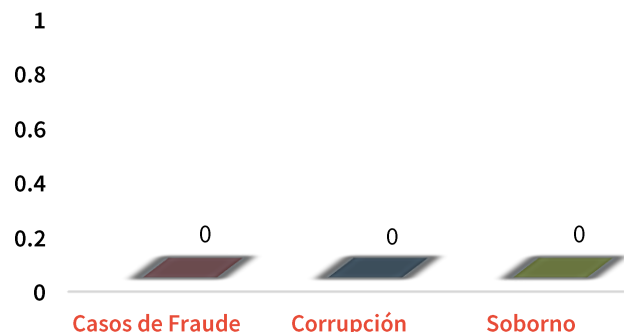
Dentro de nuestra Política integral y Código de conducta se declaran el rechazo que Hatch tiene hacia cualquier forma de violencia, corrupción, extorsión, soborno o comportamientos inadecuados.

Se vive como parte de la cultura organizacional y se promueven las buenas prácticas laborales, la ética y la justicia en las labores diarias y su importancia para la sociedad.



En Hatch rechazamos la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno y trabajamos en contra de ésta.

CASOS DE FRAUDE, CORRUPCIÓN Y SOBORNO



En el año 2019 no se presentaron casos de Fraude, Corrupción o Soborno, lo cual demuestra la gestión que realiza la compañía para evitar estos comportamientos y fomentar nuestros valores en los diferentes grupos de interés.

+ Comportamientos fundamentales

ACCIONES

Asumir la **responsabilidad** de **cumplir con lo prometido** y hacer que los demás asuman la misma responsabilidad.

Dedicar tiempo a los colegas para entender lo que es importante para ellos **a nivel personal y profesional**.

Dedicar tiempo a los clientes y **contribuir** a **expandir** el negocio, tanto en las áreas existentes como en áreas nuevas.

Pedir ayuda de manera anticipada y **entablar** diálogos difíciles cuando esté justificado.

Actuar y **tomar decisiones en función de lo que sea mejor** para Hatch y nuestros **clientes**.

Gracias

*“Estamos profundamente comprometidos
con la búsqueda de un mundo mejor a
través de CAMBIOS POSITIVOS”*

